

DECÁLOGO DE IGUALDAD

La Fundación Marqués de Valdecilla (FMV), somos una Institución histórica de la Comunidad Autónoma de Cantabria, nacida en 1928 y que tiene su regulación legal en sus propios estatutos, aprobados por Decreto 98/1998, de la Diputación Regional de Cantabria, y el Título IX de la Ley 7/2002, de ordenación Sanitaria de Cantabria (LOSCAN).

Nuestro Modelo de Organización y Gestión establece y desarrolla políticas que integran la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminación directa o indirecta por razón de sexo, así como el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de nuestra organización, estableciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio estratégico de nuestra Política Corporativa y, de acuerdo con la definición de dicho principio que establece la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en todos y cada uno de los ámbitos en que desarrolla la actividad esta empresa, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación, para la consecución de los siguientes objetivos:

1. Compromiso por las personas para promocionar la igualdad y diversidad, evitando cualquier tipo de discriminación tanto directa como indirecta y por razón de sexo.
2. Incorporación de un lenguaje inclusivo que proyecte una imagen de la empresa acorde con el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
3. Fomento de medidas de igualdad que supongan mejoras respecto a la situación presente arbi-trándose los correspondientes sistemas de seguimiento, con la finalidad de avanzar en la consecución de la igualdad real entre mujeres y hombres de la organización.
4. Cuidar a las personas que integran la organización intentando proporcionar, a través del tra-bajo en equipo, un camino de realización profesional.
5. Establecer mecanismos para la participación e implicación de las personas que forman parte de la organización en el proceso de mejora continua
6. Implicar a los proveedores en nuestro proceso de mejora continua dentro del centro, concien-ciándoles de la importancia de su trabajo en la consecución de nuestras metas.

La Gerencia de la Fundación Marqués de Valdecilla comunica esta Política de Igualdad a toda la plantilla y proveedores asegurándose de su comprensión y asignando los recursos necesarios, dentro de las posibilidades existentes, para el cumplimiento de los objetivos definidos.

Gerencia de la Fundación Marqués de Valdecilla